

Out-/Newplacement

Die Beendigung einer Zusammenarbeit ist für die Betroffenen ein Einschnitt. Aber sie kann sowohl für Arbeitnehmer als auch für Arbeitgeber neue Chancen und Horizonte eröffnen. In solchen Fällen ist ein Out-/Newplacement der richtige Schritt in eine optimale Zukunft.

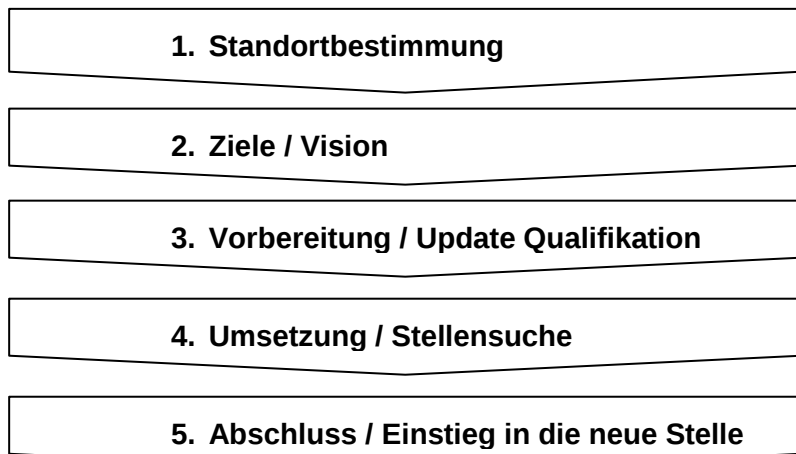
Zielsetzung/Nutzen
für den Arbeitgeber:

- Bietet konstruktive Lösungen in schwierigen Trennungssituationen
- Fördert das Image der Unternehmung, die ihre soziale Verantwortung sichtbar wahrnimmt
- Erleichtert die Anpassung an sich ändernde Marktverhältnisse

Zielsetzung/Nutzen
für den Arbeitnehmer:

- Unterstützt den freigesetzten Mitarbeitenden im Umgang mit einer belastenden beruflichen bzw. ökonomischen Situation
- Verschafft Klarheit betreffend persönlicher Zielsetzungen, Potenzial und Perspektiven
- Ermöglicht die Fortsetzung der Karriere in einer neuen, passenden Position durch professionelle Abklärung und konsequente Unterstützung.

Ein strukturierter Prozess:



Vorgehensweise:

In einem ersten Schritt wird die Ausgangslage mit Vorgesetzten, der Personalleitung sowie der betroffenen Person besprochen und aus der Sicht des unabhängigen, neutralen Beraters abgeklärt.

Anhand von anerkannten psychologischen Testverfahren, der Selbstanalyse und Gesprächen wird das Potenzial der betroffenen Mitarbeitenden ermittelt sowie persönliche Verhaltens- und Kommunikationsmuster bzw. Bedürfnisse und Werte reflektiert.

In der Beratung werden gemeinsam kurz- und längerfristige Ziele ausgearbeitet und entsprechende Massnahmen für die Umsetzung definiert. Die betroffenen Personen werden während der Umsetzungsphase (inkl. Stellensuche, Erstellung von qualifizierten Bewerbungsunterlagen, Bewerbungstraining und -tipps etc.) unterstützt und bei Bedarf in einem zusätzlichen Coaching begleitet.

Ansprechpartner:

Liliane Bürgin, Coaching | Career | Image
(Tel. +41 (0)79 692 98 73; mail@buergin-coaching.ch)